

# Modell för antimobbningsarbete på Säkerhetsgymnasiet

## Förebyggande arbete mot mobbning

- ✓ Skolan har ett antimobbningssteam som tillsammans utvecklar skolans antimobbningsarbete. Vid mobbning, trakasserier eller annan kränkande behandling kontaktas någon i detta team snarast.
- ✓ Skolan har en handlingsplan för hur personal och elever arbetar mot mobbning. Personal, elever och föräldrar ska känna till denna handlingsplan. Alla ska också veta vem man ska vända sig till i mobbningsärenden.
- ✓ Skolans etiska regler är tydliga för elever, personal och föräldrar. I samband med skolstart skriver eleverna under att de har tagit del av samt att de ämnar följa dessa regler.
- ✓ Kartläggning sker varje år för att undersöka förekomst av mobbning och trakasserier. Detta bör ske både genom kvalitetsenkäten och genom att mentorerna gör en kartläggning av klimatet i varje klass.
- ✓ Kontinuerligt förebyggande arbete sker i klasserna. Mentorskapet är en viktig del i att skapa ett positivt klassklimat genom trivselregler, samarbetsövningar, diskussioner mm. Gemensamt framtagna regler om hur man ska förhålla sig till varandra i klassen bör upprättas. Reglerna beslutas om och följs upp inom ramarna för klassrådet. Alla lärare skall sträva efter att skapa ett tolerant och positivt arbetsklimat där eleverna stimuleras till samarbete.
- ✓ Föräldrar skall engageras tidigt. Redan vid det första föräldramötet berättar studierektor hur skolan arbetar med antimobbningsåtgärder.
- ✓ Kamratstödjare utses och utbildas i varje klass.
- ✓ Utvärdering av antimobbningsarbetet sker varje år i kvalitetsredovisningen.

Så fort mobbning upptäcks griper antimobbningsteamet in enligt följande handlingsplan:

1. Samtal skall ske med den som är utsatt så snart som möjligt.
2. Information samlas in från personal och elever för att ge en klar bild av problemet.
3. Mobbaren/mobbarna kallas oförberedda till enskilda samtal med två personer ur antimobbningsteamet. Samtalet klargör att mobbningen måste upphöra omedelbart, och den som mobbar bör avge ett löfte om att mobbningen skall upphöra.
4. Föräldrar till omyndiga elever kontaktas samma dag, om möjligt. Det är viktigt att föräldrarna får information om att ärendet hanteras. Antimobbningsteamet kommer i varje enskilt fall överens om en lämplig person som kontaktar föräldrar på ett tidigt stadium när mobbning upptäcks.
5. En åtgärdsplan för hur man ska komma tillrätta med mobbningen upprättas i varje enskild situation.
6. Ett uppföljningssamtal planeras in för att utreda om mobbningen upphört. Om mobbningen fortgår kontaktas föräldrar och skolledning på nytt. Här kan det bli fråga om sanktioner såsom skriftlig varning eller tillfällig avstängning.
7. Samtal med den mobbade eleven måste följas upp tills man är säker på att han/hon inte längre är utsatt. De inblandade hålls under tiden under observation.
8. Alla åtgärdsplaner följs upp och utvärderas.